

**Дополнительное соглашение
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа с. Карлыханово муниципального района
Белокатайский район Республики Башкортостан

на 2024-2026 годы

От работодателя:

Директор
МБОУ СОШ с. Карлыханово
муниципального района
Белокатайский район
Республики Башкортостан

В.П. Токарева
28.03.2025

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ с. Карлыханово
муниципального района
Белокатайский район
Республики Башкортостан

М.Л. Ушакова
28.03.2025

Дополнительное соглашение в Коллективный договор прошло регистрацию в
Белокатайской районной организации Общероссийского Профсоюза
образования на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Белокатайской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования О.В. Крылова

Регистрационный № 116 от «28» марта 2025 г.



Дополнительное соглашение в Коллективный договор прошло
уведомительную регистрацию в Территориальном отделе ГКУ
Республиканский центр занятости населения по Белокатайскому району

Регистрационный № _____ от « _____ » _____
Специалист по труду Е.А. Токарева

Приняты на собрании коллектива работников « 28 » марта 20 25 г.
Протокол №10 от 28.03.2025

2025 г.	
Территориальный отдел ГКУ РЦЗН по Белокатайскому району	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Регистрационный номер	<u>18</u>
Подпись	<u>М.Л. Ушакова</u>

Внести изменения и дополнения в следующие пункты Коллективного договора:

1. Раздел I. Общие положения.

В пункте 1.15. К настоящему коллективному договору прилагаются:
Подпункт 1.17.2. «Положение об оплате труда» (Приложение 2) – исключить.

2. Раздел V. Оплата труда и нормы труда.

Пункт 5.2.27. изложить в следующей редакции:

«5.2.27. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы – 25 числа и 10 числа каждого месяца. Указанные даты выплаты заработной платы закрепляются также в трудовом договоре с работником.»

3. Раздел IX. Социальные гарантии, льготы и компенсации

дополнить следующими пунктами:

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

9.4.2. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

9.4.3. По заявлению работников, членам семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем

году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

9.4.4. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки (педагогической работы).

9.4.5. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

9.4.6. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы: при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - 2 дня, 20 и более недель - 3 рабочих дня.

9.4.7. По заявлению членов семей военнотружущих работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни на период краткосрочного отпуска военнотружущих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

9.4.8. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых», предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью до 2 дней.

9.4.9. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей, осуществляются единовременные выплаты в размере до 10 000 рублей.

9.4.10. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

**4. Правила внутреннего трудового распорядка работников
МБОУ СОШ с. Карлыханово (Приложение 1)**

Пункт 7.7 в разделе 7. Оплата труда читать в следующей редакции:

«7.7. Оплата труда в школе производится два раза в месяц: аванс и зарплата (25-го и 10-го числа каждого месяца).»